

#Social

hub





Una pregunta inicial:

¿Qué tan prioritaria es la comunicación interna en tu organización? 🤔





“El **82%** de los líderes de HR considera que la comunicación interna es un **factor clave en la experiencia de los colaboradores**”.



Fuente: “State of the Sector 2022: global internal communication and employee engagement insights and trends”.

[Gallagher](#) (Consultora empresarial).



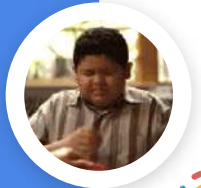
Principales desafíos de las empresas en relación con la comunicación interna



- Utilizan **herramientas de comunicación aisladas** de los procesos críticos de HR.
- **Complejo acceso** de los usuarios a cada sistema.
- **Información corporativa dispersa** en diferentes sistemas y hasta formatos.
- **Comunicación centralizada** que limita la participación de los colaboradores.



- **Uso de organigramas manuales**, en PPT o sistemas aislados y difíciles de compartir.
- **Difusión manual o en sistemas aislados** de los eventos.
- **Desconocimiento del impacto** de las comunicaciones en los colaboradores.



Impacto y beneficios de la comunicación interna

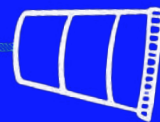


- **Alinea a los colaboradores** con los valores y el propósito de la organización.
- **Informa de forma oportuna** los objetivos y noticias de la empresa.
- **Facilita la socialización** entre líderes y colaboradores.



- **Fortalece la Cultura Organizacional** y ayuda a mantener un buen clima.
- **Genera transparencia** desde la empresa y sus líderes, hacia las personas.
- **Potencia la vinculación** de los colaboradores con la compañía.



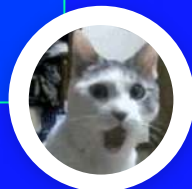


Centralizar, ¿O descentralizar?

La tendencia es hacia la descentralización, buscando que no solo sea la organización la que hable, sino **que también los colaboradores sean escuchados.**

¿Qué es lo más recomendable?

Migrar hacia **una comunicación co-creada y descentralizada.** De esa forma se motiva la creatividad y se respeta la libertad de participación e interpretación de las personas.



El mix perfecto: una estrategia clara + tecnología útil

Lo ideal es un **balance entre estrategia y tecnología** que permita responder a estas preguntas:



¿Cómo? 🤔

¿Qué? 🤔

¿Por dónde?

¿Cuándo? 📅 July 17

¿Periodicidad? 🧑

¿Quiénes? 👤





Rankmi

Una pregunta final...



Rankmi

**Las empresas que no le den
prioridad a la comunicación:**



Rankmi

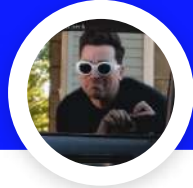
**¿Podrán sobrevivir en medio
de entornos tan cambiantes
y con altos niveles de
incertidumbre?**





**En Rankmi
podemos ayudarte**





Funcionalidades



Noticias corporativas

Problema:

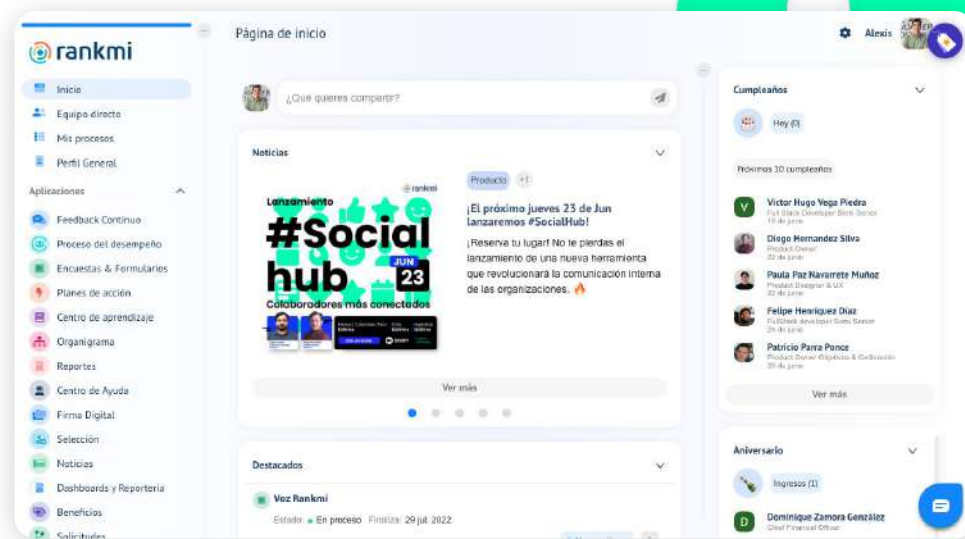
El área de comunicaciones cuenta con **herramientas aisladas de los procesos críticos de RH** y los sistemas compiten por participación.

Solución:

Permite crear noticias multimedia agregando imágenes, videos, links, archivos, tablas y otras opciones de texto y formato.

Soluciona la "infoxicación" y segmenta las noticias por audiencia, país, área, cargos o grupos de usuarios.

Control total sobre las noticias, notificaciones, etiquetas, comentarios, likes, duración, etc.



Publicaciones

Problema:

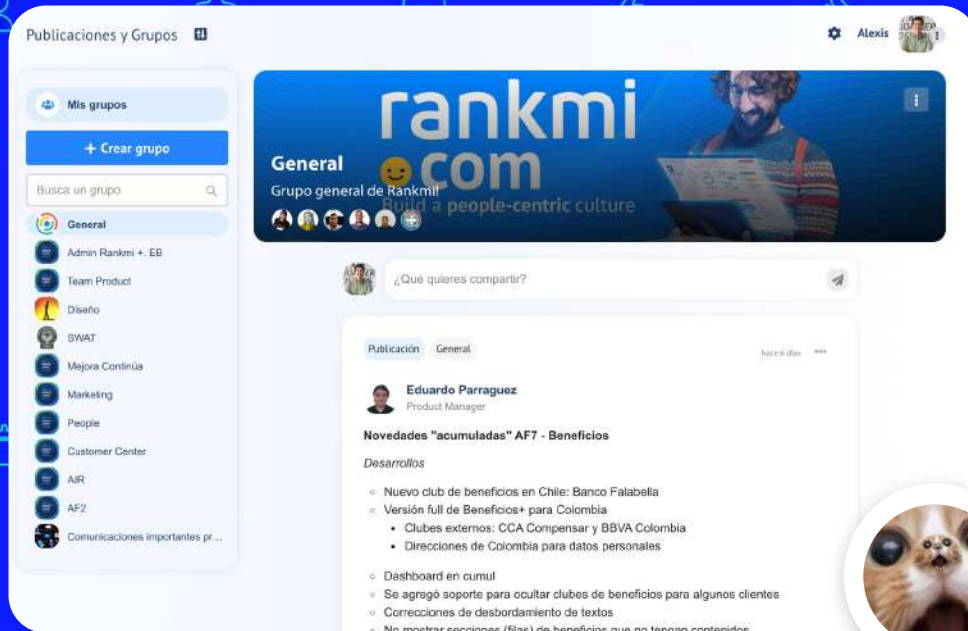
El área de comunicaciones necesita descentralizar la comunicación interna, a fin de que todos los integrantes de su comunidad participen e interactúen.

Solución:

Publicaciones multimedia con texto, imágenes, videos, links y archivos.

Permite que los colaboradores publiquen contenido a grupos oficiales o abiertos.

Gran experiencia de usuario + interacciones sociales.



Organigrama

Problema:

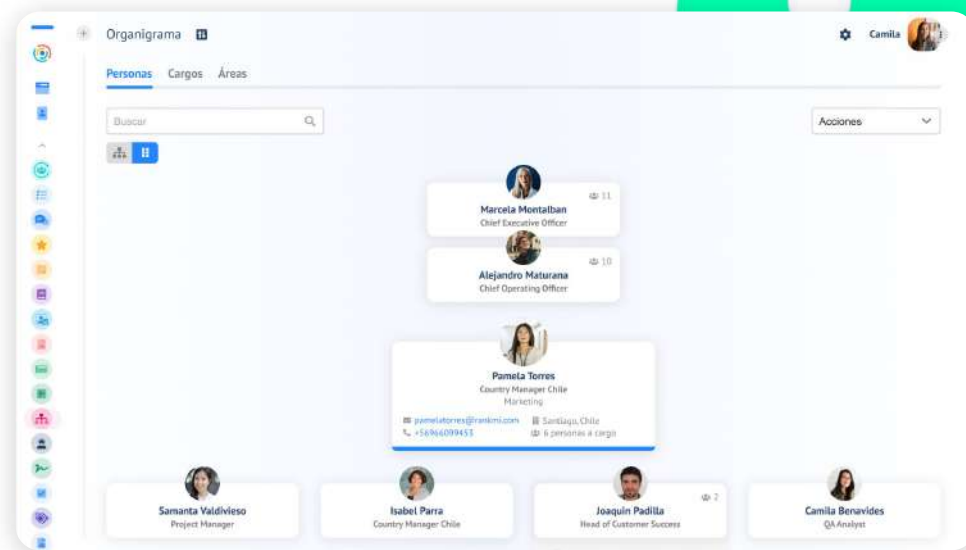
Las empresas tienen organigramas manuales, en PPT o en sistemas aislados que no se actualizan automáticamente y son difíciles de compartir.

Solución:

Organigrama siempre actualizado y sincronizado con el máster de personas en tiempo real.

Accede a un organigrama funcional o jerárquico, y comparte en formato pdf y/o png.

Permite que los usuarios se conozcan viendo el perfil público con información básica.



Perfil General

Problema:

El equipo de gestión de personas carece de un lugar, que reúna toda la información asociada al colaborador de la empresa.

Solución:

Reúne toda la información de los procesos de Recursos Humanos en un solo lugar.

Controla quién puede ver qué, de acuerdo con perfiles de usuarios.

Realiza acciones rápidas desde el perfil cómo solicitar un documento, crear plan de acción o dar un feedback.

The screenshot displays a user profile for Camila Sotomayor, an HR Analyst. The profile includes a navigation menu on the left with options like 'Resumen', 'Ficha', 'Procesos', 'Planes de acción', 'Feedback', 'Capacitaciones', 'Liquidaciones', 'Vacaciones', 'Documentos', 'Solicitudes', and 'Notas'. The main content area is divided into sections: 'Información' (Biografía, Correo electrónico, Cargo, Área, Lo que hago, Fecha de Ingreso) and 'Equipo' (Jefe directo, Reportes directos).

Información	
Biografía	Correo electrónico
¡Hola! Soy Josefina. Soy diseñadora gráfica de profesión. Me gusta trotar, leer, ver series e ir al cine.	josefina.ribeiro@stark.com
Área	Cargo
Investigación y Desarrollo	Diseñadora de Productos Digitales
Lo que hago	Fecha de Ingreso
Investigar, planificar y diseñar los nuevos productos del área de Innovación.	03/08/2020 (6 meses)

Equipo	
Jefe directo	
	Roxana Valdivieso Gerente de Innovación
Reportes directos	
	Valeria Legrand

Celebraciones

Problema:

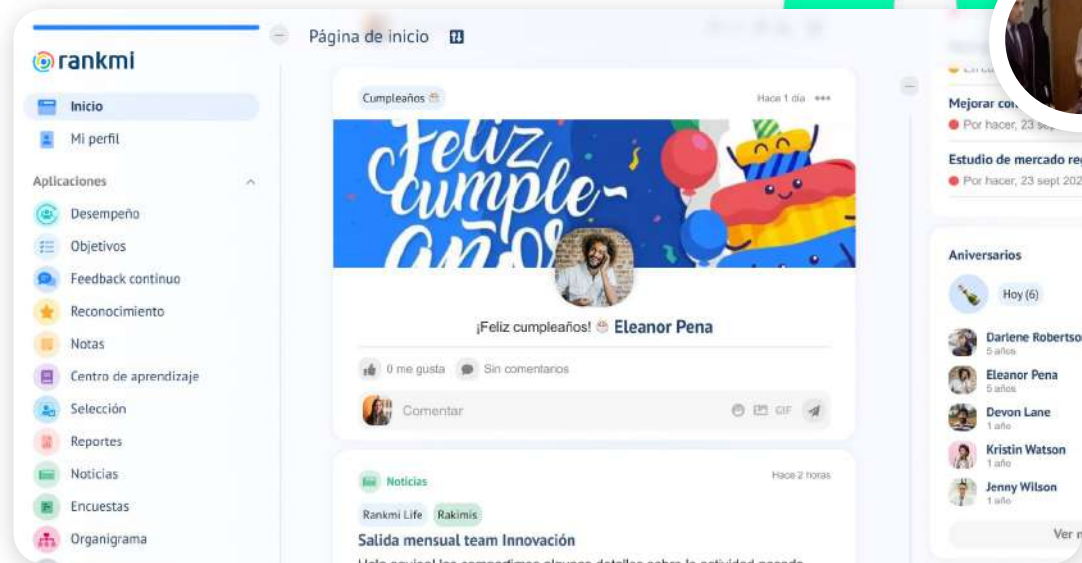
Conocer los eventos importantes para los colaboradores **se hace de forma manual y/o en sistema separados.**

Solución:

Permite a los usuarios **conocer los eventos importantes de forma automática y sencilla.**

Facilita que los usuarios conozcan quiénes celebran cumpleaños, nuevos ingresos, aniversarios laborales y permite que se saluden.

Activa notificaciones y reacciones sociales para potenciar la interacción de tu comunidad.



Enlaces

Problema:

Las empresas tienen procesos y contenido en diversos sistemas, siendo difícil para los usuarios recordar cómo ingresar a cada uno de ellos.

Solución:

Conecta Rankmi con otros sitios desde la página de inicio, ya sea como un redireccionamiento y/o hasta una integración de autenticación.

Segmenta enlaces por países o grupos de usuarios.

Personaliza tus enlaces.



6 Enlaces creados Reordenar + Nuevo enlace

Título	Descripción	Estado
Updates y tutoriales plataforma	Acceder a la documentación oficial de Rankmi donde podrás encontrar tutoriales y las novedades en todas las suites y productos.	Visible
Roadmap & Backlog	Conoce lo que se viene en todos los productos para los próximos meses. Es importante saber que no publicamos ni comprometemos fechas específicas de lanzamiento.	Visible
Rankmi Blog	Conoce contenido e ideas.	Visible
mity-reuniones	mity reus	Visible
Backlog de sugerencias	Sugiere mejoras a nuestros productos. Antes de crear una nueva sugerencia, revisa si ya existe. Vota por las sugerencias que más valores. El equipo de producto revisará las solicitudes y responderá si fue considerada o no.	Oculto
Beneficios	Accede a todos los beneficios que Rankmi tiene para tí!	Oculto

< 1 >





Biblioteca de recursos

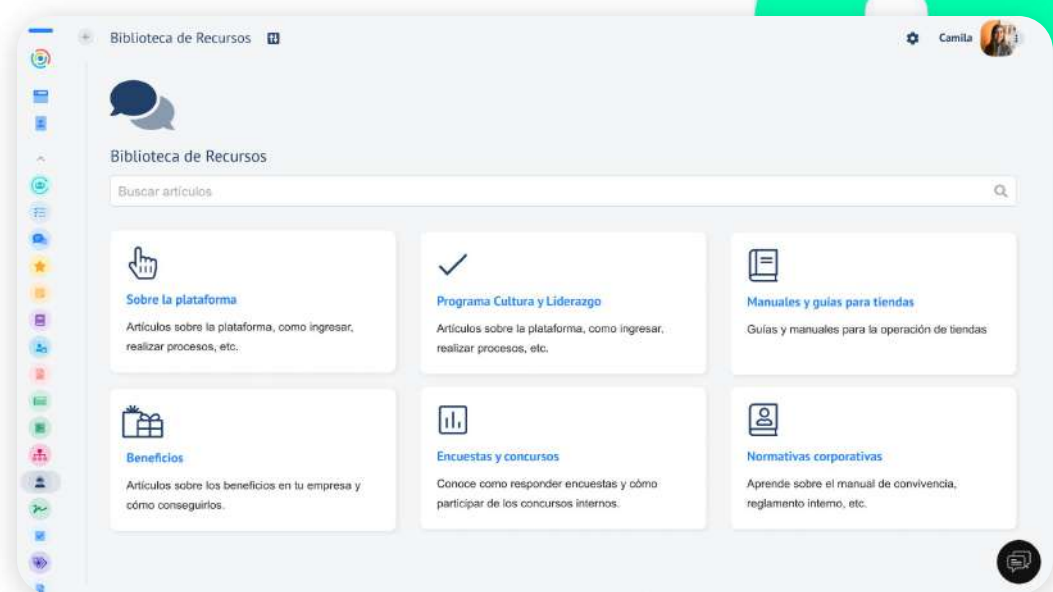
Problema:
La información corporativa está dispersa en distintos canales y sistemas

Solución:

Permite a los usuarios tener una biblioteca de recursos siempre disponible

Segmenta contenido para distintos tipos de audiencia.

Sube archivos multimedia, imágenes, videos, archivos y permite que los usuarios puedan descargarlos.



Analytics y usabilidad

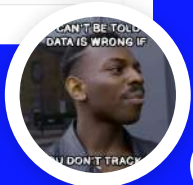
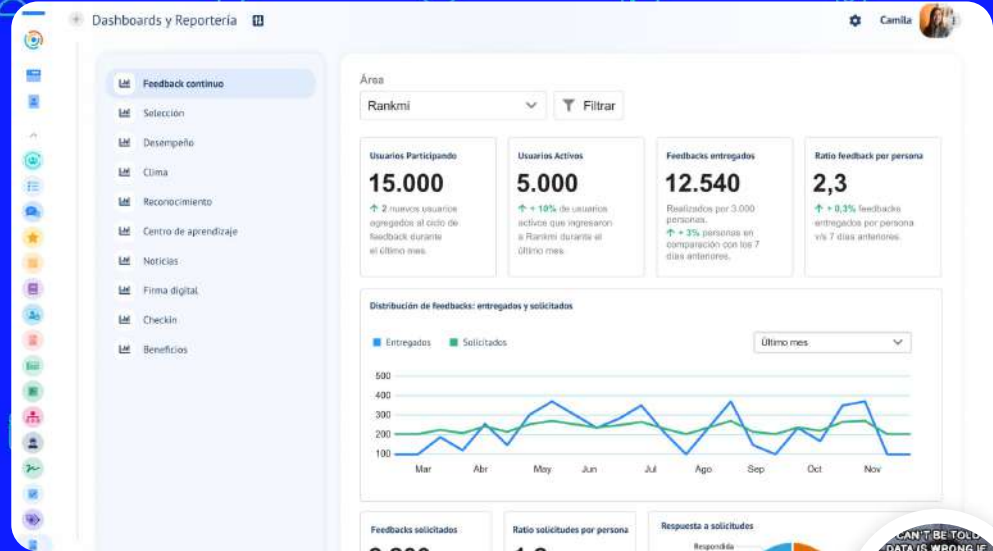
Problema:

Para las empresas es difícil saber cómo los colaboradores utilizan Rankmi, ya que no tienen visibilidad de los datos e impacto.

Solución:

Reporte de cada módulo activo, acceso y usabilidad en línea.

Controla quién puede ver esta información, otorgando permisos.



App Mobile 🙌



Rankmi

Permite que los usuarios líderes y colaboradores **disfruten la experiencia Rankmi Mobile**, desde cualquier dispositivo y lugar.



Rankmi

Flujos claves optimizados para colaboradores y líderes.



Rankmi

Nombra la App Rankmi como quieras y está **disponible en iOS, Android y Huawei**.



Gracias tío Rankmi



rankmi
com



hablemos@rankmi.com

